

МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ



ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.03.2024г.

МОСКВА

№ 39-7

О реализации пункта 5.3. постановления Совета МФП № 9 – 2с от 15.12.2023 года

В соответствии с пунктом 5.3. постановления Совета МФП № 9 – 2с от 15.12.2023 года подготовлены предложения в текст Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, Московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей и рекомендации по включению в коллективные договоры и соглашения, обязательств сторон по дополнительной социальной поддержке участников СВО и членов их семей

Президиум МФП постановляет:

1. Одобрить:

- предложения по включению в текст Московского трехстороннего соглашения обязательств сторон по дополнительной социальной поддержке участников СВО и членов их семей (Приложение 1) и инициировать переговоры по включению их в Московское трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы;

- рекомендации по включению в коллективные договоры и соглашения, обязательств сторон по дополнительной социальной поддержке участников СВО и членов их семей (Приложение 2) и направить их социальным партнерам города Москвы.

2. Членским организациям МФП рекомендовать первичным профсоюзным организациям включать в коллективные договоры обязательства по дополнительной социальной поддержке участников СВО и членов их семей.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления Президиума МФП возложить на заместителя Председателя МФП Чиннова С.А.

И.о. Председателя МФП



Ю.К. Павлов

Предложения по включению в Московское трехстороннее соглашение между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей обязательств сторон по дополнительной социальной поддержке участников СВО и членов их семей.

Стороны обязуются:

1. Содействовать реализации целей и задач специальной военной операции.
2. Разрабатывать и реализовывать дополнительные меры поддержки, в том числе по санаторно-курортному оздоровлению и медицинской реабилитации работников организаций, осуществляющих экономическую деятельность в городе, принимавших участие в специальной военной операции и членов их семей.
3. Разрабатывать и реализовывать программы по профессиональной переподготовке и повышению квалификации работников из числа принимавших участие в специальной военной операции с учетом потребности экономики города.
4. Предусматривать дополнительные льготы и гарантии членам семей работников – участников СВО и работникам, принимающим непосредственное участие в выполнении работ (оказании услуг) по обеспечению жизнедеятельности населения и (или) восстановлению объектов инфраструктуры на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской области и Херсонской области, в период нахождения в служебных командировках на территориях, указанных субъектов РФ.
5. Обеспечивать оказание бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования в устной и (или) письменной форме работникам московских организаций, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членам их семей.
6. Проводить общественно-патриотические мероприятия, направленные на реализацию целей и задач СВО.
7. Содействовать распространению действующих специальных социальных программ (программ лояльности МФП) на участников СВО и членов их семей.

Правительство обязуется:

1. Обеспечивать участников СВО и членов их семей специализированной бесплатной психологической поддержкой военными психологами.
2. Обеспечивать для участников СВО и членов их семей работу единой информационной горячей линией по вопросам оказания социальной и психологической поддержки.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

1. Оказывать гуманитарную помощь участникам СВО и членам их семей.

Профсоюзы обязуются:

1. Проводить разъяснительную работу о предоставлении социально-трудовых гарантий гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членам их семей.

**Рекомендации по включению в коллективные договоры и соглашения
обязательств сторон по дополнительной социальной поддержке
участников СВО и членов их семей.**

1. В соответствии со ст.351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации действие трудового договора с работником приостанавливается, за работником сохраняется место работы (должность), работнику выплачивается заработная плата в полном объеме за предшествующий период работы, не позднее дня приостановления действия трудового договора
2. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.
3. Производить единовременную выплату работникам - бывшим участникам СВО, возобновившим трудовую деятельность после прохождения военной службы.
4. Работник после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.
5. Предоставлять работникам - бывшим участникам СВО дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 3-х календарных дней.
6. Предоставлять работникам - бывшим участникам СВО оплачиваемые часы, дополнительные дни отдыха для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских).
7. Предоставлять супруге (супругу) работника – участника СВО преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения численности или штата организации.
8. Предоставлять возможность работникам – членам семей участников СВО работать в особых условиях (по индивидуальному гибкому графику, дистанционные формы занятости, сокращенная рабочая неделя и т.д.) на период нахождения в СВО.
9. Предоставлять детям работников - участников СВО льготные путевки в оздоровительные лагеря.
10. Оказывать гуманитарную помощь работникам, принимающим участие в СВО, и членам их семей.