

# МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ



## ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.03.2019г.

МОСКВА

№ 32-3

### **О внесении изменений в Положение «О порядке выдвижения кандидатур на должность Председателя Московской Федерации профсоюзов».**

В соответствии с п. 4.6.29. и п. 4.8.13. Устава Московской Федерации профсоюзов подготовлены изменения и дополнения в действующее Положение «О порядке выдвижения кандидатур на должность Председателя Московской Федерации профсоюзов» для внесения на рассмотрение Совета МФП

Президиум МФП постановляет:

Внести на рассмотрение Совета МФП изменения и дополнения в Положение «О порядке выдвижения кандидатур на должность Председателя Московской Федерации профсоюзов» (Положение в новой редакции прилагается).

Председатель МФП



М. И. Антонцев

## ПОЛОЖЕНИЕ

### «О порядке выдвижения кандидатур на должность Председателя Московской Федерации профсоюзов»

Данное Положение определяет порядок выдвижения кандидатур для избрания на должность Председателя МФП в соответствии с требованиями Устава МФП, учетом постановления Генерального Совета ФНПР и демократических принципов проведения избирательной кампании.

1. На должность Председателя МФП, могут быть выдвинуты:

- действующий Председатель МФП;
- члены профсоюза, состоящие на профсоюзном учете членской организации МФП выдвинутые полномочным органом из числа утвержденного резерва на должность Председателя МФП.

2. Выдвижение кандидатур в резерв на должность Председателя МФП осуществляется:

- полномочным органом членской организации МФП;
- Президиумом МФП,
- Председателем МФП.

Кандидаты в резерв на должность Председателя МФП должны обладать необходимыми качествами и опытом работы для реализации целей и основных направлений деятельности МФП, в том числе:

- иметь стаж работы не менее 5 лет на руководящей должности в первичной, территориальной или иной профсоюзной структуре;
- обладать профессиональными знаниями профсоюзной работы по различным направлениям деятельности;
- владеть навыками ведения индивидуальных и коллективных переговоров со сторонами социального партнерства;
- возраст кандидатов не должен превышать 60 лет.

Персональные данные выдвигаемых кандидатур в состав резерва на должность Председателя МФП должны содержать следующие сведения: фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место работы, занимаемая должность, образование, трудовая и общественная деятельность, место жительства, принадлежность к профсоюзу и опыт профсоюзной работы, наличие государственных и профсоюзных наград.



3. Кандидатуры в резерв на должность Председателя МФП утверждаются Советом МФП по предложению Президиума МФП. Утвержденный список состава резерва направляется в Исполком ФНПР и размещается на официальном сайте Московской Федерации профсоюзов.

Кандидатуры, включенные в резерв на должность Председателя МФП, как правило, должны пройти обучение в профсоюзных учебных заведениях.

4. Формирование резерва должно быть завершено за два месяца до даты проведения Конференции МФП.

5. Для выдвижения на должность Председателя МФП кандидатуры из состава резерва членская организация МФП представляет в Президиум МФП: соответствующее постановление коллегиального органа, принятого в соответствии с Уставом членской организации МФП; письменное согласие кандидата на свое выдвижение.

Президиум МФП по письменному заявлению членской организации или кандидата вправе отозвать свое решение о выдвижении кандидатуры на должность Председателя МФП до направления решения Президиума МФП Исполкому ФНПР.

6. В случае, если предложений от членских организаций МФП по выдвижению кандидатур для избрания на должность Председателя МФП из состава резерва не поступило, то Президиум МФП своим решением утверждает кандидатуру(ы) из состава утвержденного резерва для избрания Председателем МФП в порядке, установленном Уставом МФП.

Выписка из решения Президиума МФП направляется Исполкому ФНПР.

7. Председатель Московской Федерации профсоюзов избирается Конференцией МФП в соответствии с Уставом МФП.

8. Избирательная кампания по выдвижению и выборам Председателя МФП должна проводиться в соответствии с нормами и требованиями корпоративной и профсоюзной этики. Не допускается распространение недостоверной информации кандидатом(ми) и в отношении кандидата(ов) в соответствии с требованием Устава МФП и законодательства Российской Федерации.

