

МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.05.2023г.

27-3

МОСКВА

№

Об итогах обучения профактива в 2022/2023 учебном году и задачах на следующий учебный год

Обучение профсоюзного актива в 2022-2023 учебном году проводилось в соответствии с утвержденными Президиумом МФП программами, календарным планом и «Регламентом взаимодействия образовательных учреждений Московской Федерации профсоюзов» на двух образовательных площадках: Учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов» (далее «УИЦ МФП») и Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Центральные профсоюзные курсы МФП» (далее «ЦПК МФП»), и осуществлялось в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», лицензий и аккредитаций на право оказывать образовательные услуги.

Всего за отчетный период в учебных центрах МФП по различным видам подготовки реализовано 48 программ дополнительного образования, проведено обучение 22855 членов профсоюзов и представителей сторон социального партнерства, что более чем на треть превышает плановое задание и фактический показатель предыдущего года. Более половины слушателей являются председателями или членами профкомов первичных профсоюзных организаций.

Наибольший численный рост в обучении профсоюзного актива в 2022-2023 учебном году на площадках учебных центров показали следующие членские организации МФП: ОО «Профсоюз муниципальных работников Москвы»; МГК ТО профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов; РОО «Профсоюз работников торговли, общественного питания и потребительской кооперации г. Москвы»; ТО Российского профсоюза работников судостроения г. Москвы и Московской обл.; РОО Территориального профсоюза работников Московского метрополитена; МГТО Российского профсоюза работников культуры; МРО профсоюза работников Российской Академии наук; МГО Общероссийского Профсоюза образования; МГПО «Электропрофсоюз»; РОО «Московский городской профсоюз»

работников автотранспорта и дорожного хозяйства», ТЕРПРОФЖЕЛ МОСЖЕЛТРАНС.

Вместе с тем, ряд членских организаций МФП уделяют недостаточное внимание обучению по программам профессионального образования, имели место переносы запланированных семинаров и невыполнение плановых показателей по количеству обучающихся.

За отчетный период продолжилось совершенствование учебной, информационной и материально-технической базы учебных центров, получили дальнейшее развитие дистанционная система образования и активные формы проведения занятий.

Заслушав и обсудив информацию Генерального директора «УИЦ МФП» Муравьевой И.Н. и директора «ЦПК МФП» Шуртаковой Л.Л. о выполнении задач, поставленных постановлением Президиума МФП от 16.06.2022г. № 17-5 и направленных на развитие и повышение качества образовательного процесса, разработку новых программ и внедрение инновационных форм обучения слушателей, проведение научных исследований в области профсоюзной деятельности и совершенствование системы социального партнерства в г. Москве,

Президиум МФП постановляет:

1. Информацию об итогах обучения профсоюзного актива за 2022-2023 учебный год Генерального директора «УИЦ МФП» Муравьевой И.Н. и директора «ЦПК МФП» Шуртаковой Л.Л. принять к сведению.
2. Утвердить Календарный учебный график (Приложение №1) и программы дополнительного профессионального образования профсоюзного актива и кадров, представителей сторон социального партнерства на 2023-2024 учебный год (Приложение №2).
3. С учетом предложений, высказанных руководителями членских организаций МФП, поручить Председателю МФП решить вопросы по премированию коллективов и руководителей «УИЦ МФП» и «ЦПК МФП» по итогам работы в 2022/2023 учебном году.
4. Образовательным учреждениям МФП (Муравьева И.Н., Шуртакова Л.Л.) в 2023-2024 учебном году сосредоточить свои усилия на решении следующих задач:
 - дальнейшее развитие системного и непрерывного образования профсоюзного актива членских организаций МФП, направленное на подготовку высококвалифицированных кадров, способных принимать нестандартные решения и обладающих высокой мотивацией выполнения стоящих перед профсоюзами задач;
 - совершенствование программ обучения представителей сторон социального партнёрства, широкое привлечение в образовательный процесс специалистов-практиков Правительства г. Москвы, МФП и МКПП(р);
 - внедрение в образовательный процесс положительного опыта работы членских организаций МФП по мотивации профсоюзного членства, информационной работе в профсоюзах, социального партнерства, правозащитной деятельности и охране труда;

- развитие программ дополнительного профессионального образования ориентированных на формирование у профсоюзного актива прочных знаний, умений и навыков, направленных на достижение эффективной работы профсоюзной организации, сохранение ее целостности и дееспособности;
- профессиональная подготовка кадрового резерва на руководителя первичных профсоюзных организаций и членских организаций МФП;
- формирование у профсоюзного актива и кадров компетенций в области применения современных информационных и PR-технологий;
- развитие современных высокоинтеллектуальных программ подготовки талантливой молодежи, развитие личностного и управленческого потенциала молодежного актива профсоюзных организаций с использованием активных образовательных технологий;
- развитие аналитической и исследовательской работы по изучению проблем профсоюзного движения;
- разработка учебных пособий, методических рекомендаций и материалов в помощь профсоюзному активу по актуальным направлениям деятельности и для системы профсоюзного образования;
- совершенствование методов и форм электронного и дистанционного обучения, возможностей сетевого обучения слушателей;
- дальнейшее совершенствование учебной и материально-технической базы учебных центров МФП.

4. Рекомендовать руководителям членских организаций МФП обратить особое внимание на:

- комплектование учебных групп по программам дополнительного профессионального образования в соответствии с Календарным учебным графиком на 2023-2024 учебный год и осуществление контроля за его выполнением;
- широкое информирование первичных профсоюзных организаций о программах дополнительного профессионального образования профсоюзного актива и кадров, представителей сторон социального партнерства и сроках их реализации;
- активное использование возможностей учебных центров МФП для обучения кадрового резерва и молодежного профсоюзного актива, развития личностных и профессиональных навыков профсоюзных лидеров и мотивации профсоюзного членства.

5. Департаменту организационной работы МФП (Басова М.В.) обеспечить дальнейшую координацию работы по обучению, подготовке, переподготовке, повышению квалификации профсоюзных кадров и актива.

6. Постановление Президиума МФП от 16 июня 2022 года № 17-5 с контроля снять.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя МФП Павлова Ю.К.

Председатель МФП



3

М.И. Антонцев