

МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.06.2022г.

МОСКВА

№ 17-9

**Об утверждении Соглашения
о взаимодействии Союза
«Московская торгово-промышленная палата»
и Союза организаций профсоюзов
«Московская Федерация профсоюзов»**

Президиум МФП постановляет:

Утвердить Соглашение о взаимодействии Союза «Московская торгово-промышленная палата» и Союза организаций профсоюзов «Московская Федерация профсоюзов» (приложение № 1).

Председатель МФП



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M.I. Antonov', is written over the seal.

М.И.Антонцев

СОГЛАШЕНИЕ

О взаимодействии Союза «Московская торгово-промышленная палата» и Союза организаций профсоюзов «Московская Федерация профсоюзов»

«09» июня 2022 г.

№ _____

г. Москва

Союз «Московская торгово-промышленная палата», именуемый в дальнейшем «МТПП», в лице Президента Платонова Владимира Михайловича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Союз организаций профсоюзов «Московская Федерация профсоюзов», именуемый в дальнейшем «МФП», в лице Председателя Московской Федерации профсоюзов Антонцева Михаила Ивановича, действующего на основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие, обмен информацией между Сторонами и координация действий по следующим основным направлениям сотрудничества:

- обеспечение партнерских взаимоотношений между работодателями и работниками;
- совместная работа по регулированию социально-трудовых отношений;
- развитие членской базы МТПП и профсоюзов, входящих в МФП;
- распространение правовых и экономических знаний среди предпринимателей и населения города Москвы;
- сохранение и развитие человеческого потенциала;
- содействие в трудоустройстве безработных и обучении высвобождаемых работников новым профессиям;
- организация городских конкурсов профессионального мастерства;
- налаживание взаимодействия отраслевых Гильдий МТПП и профессиональных союзов, входящих в МФП, а также содействие в заключении отраслевых соглашений на региональном уровне.
- активизация деятельности по контролю качества реализуемых на рынке товаров (услуг) и защите интересов производителей и потребителей от недобросовестной конкуренции;
- организация работы конкурсных комиссий по распределению горзаказа, переданного Правительством Москвы МТПП;
- разработка предложений по обеспечению развития отечественного товарного производства и осуществление мер по их реализации;
- формирование предложений, направленных на создание долгосрочных, стабильных условий для ведения бизнеса, способствующих повышению производительности труда и содействию широкому внедрению лучших практик организации труда, обеспечение стабильности на рынке труда и роста благосостояния граждан;
- повышение общественного статуса и участия МТПП, МФП и их членских организаций в социально-экономическом развитии города;

- совершенствование системы прогнозирования спроса и предложения трудовых ресурсов на рынке труда на долгосрочную перспективу в региональном и профессионально-квалификационном разрезах;
- разработка новых направлений активной политики занятости населения и предложений по их финансовой обеспеченности.

1.2. Стороны считают необходимым объединить усилия для согласования участия по выработке и реализации предложений и принимаемых Сторонами решений, направленных на обеспечение и защиту прав работников и работодателей в социально-трудовой и экономической сферах.

1.3. Стороны намерены проводить политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, социальной справедливости, ответственности, повышению эффективности государственного управления и расширению практики социального партнерства в сфере труда.

1.4. Стороны признают, что работа по достижению поставленных целей должна носить комплексный характер, с привлечением как организаций, так и государственных и общественных институтов.

2. Принципы взаимодействия

2.1. Стороны при взаимодействии и обмене информацией руководствуются конституционными принципами обеспечения гарантий защиты прав работников и работодателей, соблюдения принципов социального партнерства, экономической и социальной солидарности, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

3. Формы взаимодействия

3.1. В целях обеспечения реализации конституционных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений и осуществления основных направлений сотрудничества Стороны в соответствии со своей компетенцией используют следующие формы взаимодействия:

3.1.1. взаимный обмен информацией (статистической и аналитической), не нарушающей служебную и иную охраняемую законом тайну;

3.1.2. взаимное консультирование и подготовка заключений по вопросам, отнесенным к предмету настоящего Соглашения;

3.1.3. информирование о планируемых мероприятиях, представляющих взаимный интерес;

3.1.4. проведение совместных совещаний, конференций, «круглых столов» и иных мероприятий, в том числе с участием представителей органов государственной власти и общественных объединений;

3.1.5. проведение совместных мероприятий по правовому просвещению граждан и работодателей в социально-трудовой и экономической сферах;

3.1.6. участие в разработке предложений по совершенствованию законодательства с учетом правоприменительной практики в социально-трудовой сфере;

3.1.7. формирование совместных комиссий на паритетных началах для организации работы по конкретным проблемам и реализации конкретных проектов, представляющих взаимный интерес для Сторон в рамках настоящего Соглашения;

3.1.8. оказание содействия в урегулировании возникающих конфликтов;

3.1.9. размещение информации о формах и способах экономической поддержки на своих сайтах, а также о результатах своей деятельности, направленной на реализацию предмета настоящего Соглашения;

3.1.10. в иных формах, не противоречащих законодательству.

4. Заключительные положения

- 4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует бессрочно.
- 4.2. Настоящее Соглашение не налагает на подписавшие его Стороны финансовых обязательств.
- 4.3. Стороны вправе в любое время расторгнуть настоящее Соглашение. При этом Сторона – инициатор расторжения Соглашения обязана предупредить о предстоящем расторжении другую Сторону не менее чем за 30 дней до предполагаемой даты расторжения.
- 4.4. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются дополнительными соглашениями между Сторонами, заключаемыми в письменной форме.
- 4.5. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

5. Реквизиты и подписи Сторон

От «МТПШ»:

**Союз «Московская торгово-
промышленная палата»**



Юридический адрес: 115088, г. Москва,
ул. Шарикоподшипниковская, д.38,
стр.1
ИНН: 7710104913
КПП 772301001

От «МФП»:

**Союз организаций профсоюзов
«Московская Федерация профсоюзов»**

Юридический адрес: 121099, г. Москва,
ул. Новый Арбат, д. 36
ИНН: 7710026817
КПП: 770401001

Президент



Платонов В.М.

Председатель Московской Федерации профсоюзов



Антонцев М.И.