

МОСКОВСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ



ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2021г.

МОСКВА

№ 6-1

О проекте Московского трехстороннего Соглашения на 2022 – 2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей

Заслушав информацию о проектах Московского трехстороннего Соглашения на 2022 - 2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее – проект Московского трехстороннего соглашения) и Соглашения о минимальной заработной плате в городе Москве на 2022 год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее – проект Соглашения о минимальной заработной плате)

Президиум МФП постановляет:

1. Рекомендовать членским организациям МФП:
 - рассмотреть проекты Московского трехстороннего Соглашения и Соглашения о минимальной заработной плате на заседаниях коллегиальных органов;
 - до 7 июня 2021 года направить решения коллегиальных органов по проектам данных Соглашений заместителю Председателя МФП С.А.Чиннову по электронной почте: chinnov@mtuf.ru.

2. Рассмотреть проекты Московского трехстороннего Соглашения и Соглашения о минимальной заработной плате на очередном заседании Президиума МФП.

3. Контроль за выполнением Постановления возложить на Заместителя Председателя МФП С.А.Чиннова.

Председатель МФП



М.И. Антонцев

МОСКОВСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
на 2022 - 2024 годы между Правительством Москвы,
московскими объединениями профсоюзов
и московскими объединениями работодателей

Договаривающиеся стороны: Правительство Москвы от лица органов исполнительной власти города Москвы (далее - Правительство), Московская Федерация профсоюзов (далее также - МФП) от лица московских объединений профсоюзов (далее - Профсоюзы), Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) (далее - МКПП(р) от лица московских объединений работодателей (далее - Работодатели) (далее - Стороны) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве» заключили Московское трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее - Соглашение).

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти города Москвы по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и развитие экономики города Москвы, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для разработки и заключения городских отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, а также коллективных договоров в организациях и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, (далее - организации). Нормы и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны при разработке и реализации настоящего Соглашения руководствуются положениями, содержащимися в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов,

общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Московской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – МТК).

Стороны поручают МТК вносить изменения в настоящее Соглашение в порядке, установленном Регламентом работы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Раздел 1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Стороны обязуются:

1.1. Направлять усилия на развитие экономики города Москвы. Участвовать в подготовке и экспертизе документов стратегического планирования, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Разрабатывать предложения по комплексному и устойчивому развитию производственных территорий и промышленных зон, расположенных на территории города Москвы.

1.3. Участвовать в формировании и реализации экономической, в том числе промышленной, политики города Москвы.

1.4. Обеспечивать увеличение объема производства промышленной продукции организациями, осуществляющими деятельность на территории города Москвы, не менее чем на 5 процентов ежегодно.

Правительство обязуется:

1.5. Проводить с участием социальных партнеров ежеквартально отраслевые совещания по вопросам текущего состояния и перспективам развития отраслей экономики города Москвы.

Правительство и Работодатели обязуются:

1.6. Развивать механизмы государственно-частного партнерства.

1.7. Содействовать развитию высокотехнологичного инновационного производства, в том числе путем создания промышленных кластеров с участием субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.8.Принимать меры по устранению избыточного государственного регулирования и снижения административных барьеров при осуществлении инвестиционной и предпринимательской деятельности.

1.9.Развивать действующие и создавать новые технопарки и технополисы.

1.10.Обеспечивать реализацию мер по поддержке и развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства.

1.11.Создавать условия для повышения конкурентоспособности товаров и услуг московских производителей.

1.12.Создавать условия для стимулирования спроса на рынке высокотехнологичной продукции, повышения уровня внедрения технологических инноваций промышленными организациями.

1.13.Поддерживать экспортоориентированные организации, использующие в своем производстве национальную компонентную базу.

1.14.Проводить совместные мероприятия, осуществляемые в целях содействия развитию и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в городе Москве.

1.15.Организовывать и проводить ежегодно мероприятия в рамках Московского международного инженерного форума.

1.16.Способствовать обмену информацией о продукции, производимой организациями, в том числе в целях формирования реестра продукции отдельных отраслей промышленности.

1.17.Содействовать обеспечению доступности долгосрочного кредитования товаропроизводителей, зарегистрированных на территории города Москвы.

1.18.Проводить мониторинг потребности в специалистах для отраслей экономики и осуществлять взаимодействие с образовательными организациями города Москвы по их подготовке.

1.19.Продолжить взаимодействие по вопросам снижения налоговой нагрузки по налогу на имущество организаций и в сфере, связанным с кадастровой оценкой недвижимости организаций.

1.20.Реализовывать проекты, направленные на развитие предпринимательской, промышленной, научной и инновационной деятельности в городе Москве.

1.21.Принимать меры, направленные на интеграцию (системное взаимодействие) организаций детского и молодежного научно-технического творчества с образовательными организациями высшего и

среднего профессионального образования и непосредственно работодателями.

Работодатели обязуются:

1.22. Осуществлять сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности организаций различных отраслей экономики.

1.23. Организовывать и проводить молодежные научно-инновационные мероприятия.

1.24. Привлекать в коллегиальные органы управления организации всех форм собственности представителей профсоюзной организации с правом голоса.

Раздел 2. В области регулирования рынка труда и занятости населения
Стороны обязуются:

2.1. Содействовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест для жителей города Москвы.

2.2. Осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию, социальной поддержке высвобождаемых (высвобожденных) работников в случае осложнения ситуации на рынке труда города Москвы.

2.3. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

2.4. Создавать условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после периода, связанного с беременностью и родами, уходом за ребенком, обеспечивать их обучение, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы.

2.5. Развивать взаимодействие между образовательными организациями, осуществляющими профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, и организациями, осуществляющими профильную профессиональную деятельность в городе Москве, с целью прохождения обучающимися производственной практики, а также реализации образовательных программ среднего профессионального образования по профессиональным модулям.

2.6. Осуществлять комплекс мероприятий (мер поддержки), направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству

инвалидов и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

2.7.Проводить согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономику города Москвы.

2.8.Осуществлять мониторинг процессов трудовой миграции. Принимать меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию экономических условий для снижения зависимости экономики города Москвы от иностранной рабочей силы за счет обеспечения права трудоустройства граждан Российской Федерации.

2.9.Не выдавать положительные заключения на привлечение и использование иностранных работников организациям-заявителям не участвующим в системе социального партнерства города Москвы и нарушающим трудовое законодательство.

2.10.Содействовать развитию практики наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов.

2.11.Реализовывать проекты по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

2.12.Не допускать роста зарегистрированной безработицы выше 0,7% от общей численности рабочей силы.

2.13.Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

2.13.1.Увольнение в течение 30 календарных дней более 25% работников организации от общей численности работающих в организации.

2.13.2.Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Правительство и Работодатели обязуются:

2.14.Обеспечивать лицам с ограниченными возможностями здоровья и иным маломобильным категориям жителей города Москвы беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и образования (переподготовки).

2.15.Организовывать проведение мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее – молодые

специалисты). По итогам мониторинга формировать согласованные предложения с целью гарантированного обеспечения трудоустройства молодых специалистов.

2.16. Организовывать проведение дней открытых дверей, профессионально-ориентационных экскурсий в организациях промышленности, а также презентационных сессий работодателей для обучающихся образовательных организаций.

2.17. Содействовать активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования, развитии учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом развития техники, технологии, организации производства труда.

Работодатели обязуются:

2.18. Информировать стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.19. Обеспечивать безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд инвалидов по слуху, из расчета один переводчик жестового языка на каждые 15 человек работающих из числа инвалидов по слуху.

2.20. Обеспечивать установление окладов (должностных окладов) переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков), старших инструкторов-переводчиков, инструкторов-переводчиков по обслуживанию работников из числа инвалидов по зрению (работников социальных отделов организаций, сопровождающих), работающих в организациях, использующих труд инвалидов по слуху и инвалидов по зрению, не ниже размера средней заработной платы в данной организации.

2.21. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

2.22. Проводить при участии отраслевых советов по профессиональным квалификациям работу по профессионально-

общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, которые осуществляют подготовку специалистов для экономики города Москвы.

Профсоюзы обязуются:

2.23. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

Раздел 3. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения

Стороны обязуются:

3.1. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве устанавливается ежегодно в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы на соответствующий год. В случае снижения величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.

3.2. Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве устанавливается фактический размер минимальной заработной платы в городе Москве на соответствующий год.

3.3. Считать, что размер минимальной заработной платы – это минимальная сумма выплат работнику, полностью отработавшему за месяц норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности). В размер минимальной заработной платы не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты.

Правительство обязуется:

3.4. Ежегодно до 15 сентября текущего года устанавливать величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения на очередной год с учетом мнения МТК.

Правительство и Профсоюзы обязуются:

3.5. Вырабатывать совместно меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики города Москвы с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда.

Работодатели обязуются:

3.6. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам.

3.7. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, трудоустроенным в рамках договоров об организации оплачиваемых общественных работ или временного трудоустройства, заключаемых с органами службы занятости населения города Москвы, при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда, не ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного федеральным законом.

3.8. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год.

3.9. Предусматривать возможность установления тарифной части заработной платы на уровне не ниже 65% от ее общего размера.

3.10. Возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой по требованию работника денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета заработной платы включительно.

3.11. Выплачивать выходное пособие при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

3.12. Проводить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги:

3.12.1. В организациях бюджетной сферы города Москвы – в 1-ом квартале текущего года на уровне не ниже показателя базового варианта индекса потребительских цен (в среднем за год) прогноза социально-экономического развития города Москвы на текущий год.

3.12.2. Для работников остальных организаций, действующих на территории города Москвы, - в 1-ом полугодии текущего года. При этом размер индексации заработной платы устанавливается не ниже значения индекса потребительских цен за предыдущий год по данным Федеральной службы государственной статистики.

3.12.3. Повышенный размер индексации заработной платы может быть установлен коллективным договором, локальным нормативным актом.

3.13. Разрабатывать системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применять их.

3.14. Устанавливать размер заработной платы работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учетом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учетом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

3.15. Устанавливать штатные расписания организаций на основании норм труда, которые утверждаются руководителем организации с участием выборного органа профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором, соглашением.

3.16. Обеспечивать ежемесячное и бесплатное взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы по заявлениям работников и перечисление их на счет соответствующей профсоюзной организации одновременно с перечислением средств на заработную плату работников.

Профсоюзы обязуются:

3.17. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций.

3.18. Осуществлять профсоюзный контроль над своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Раздел 4. В области охраны труда, здоровья и экологии**Стороны обязуются:**

4.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками.

4.2. Продолжать взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях.

4.3. Обеспечивать проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, в том числе в частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Осуществлять перед началом оздоровительных мероприятий в детских загородных оздоровительных лагерях приемку лагерей с участием технической инспекции труда Московской Федерацией профсоюзов и отраслевых профсоюзов.

4.5. Осуществлять контроль за организацией отдыха и оздоровления детей в детских загородных оздоровительных лагерях и организацией отдыха студентов в лагерях отдыха.

4.6. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов в городе Москве.

Правительство обязуется:

4.7. Осуществлять в установленном порядке государственную экспертизу условий труда. При проведении государственной экспертизы условий труда по заявлению работника, профессиональных союзов, их объединений предусмотреть, что размер платы за ее проведение не

устанавливается или при определении размера платы за ее проведение применяется понижающий коэффициент (за исключением случаев, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации).

Работодатели обязуются:

4.8. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.9. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях. При этом годовой размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве.

4.10. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

4.10. Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прикладывается к заявлению. В случае одновременной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная

компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления.

4.11.Создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

4.12.Создавать в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.13.Обеспечивать мероприятия по проведению профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, направлять их на курсовое, индивидуальное и иное профессиональное обучение по охране труда.

4.14.Оказывать содействие в распространении в организациях города новых форм и эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на обеспечение жизни и здоровья, усиления профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

4.15.Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

Профсоюзы обязуются:

4.16.Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни или здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора.

4.17.Проводить разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.18. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

4.19. Оказывать консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представлять интересы членов профсоюза в суде.

4.20. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

Раздел 5. В области социальной защиты населения

Стороны обязуются:

5.1. Содействовать расширению и улучшению качества социальных услуг, предоставляемых жителям города Москвы государственными, частными и общественными организациями.

5.2. Проводить согласованную политику, в области культуры, в том числе физической культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха; сохранения и развития сети спортивных, социально-культурных и туристических объектов; спортивных, детских оздоровительных лагерей и центров детского отдыха.

5.3. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в городе Москве.

5.4. Разрабатывать комплекс мер социальной защиты и безвозмездной правовой поддержки населения города Москвы.

5.5. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови.

Правительство обязуется:

5.6. Предусматривать предоставление бесплатных санаторно-курортных путевок льготным категориям граждан, установленным правовыми актами города Москвы.

5.7. Предусматривать средства на предоставление обучающимся по очной форме обучения по образовательным программам подготовки

научно-педагогических кадров в аспирантуре (ординатуре, адъюнктуре) мер социальной поддержки по оплате проезда в транспорте общего пользования в городе Москве в порядке, установленном Правительством Москвы.

5.8.Предусматривать в рамках проведения оздоровительной кампании приобретение путевок для представителей студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.9.Осуществлять бесплатные перевозки организованных групп детей, обучающихся в образовательных организациях города Москвы, в каникулярный период по установленным сертификатам на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси и маршрутного такси).

Правительство и Профсоюзы обязуются:

5.10.Организовывать новогодние представления в дни зимних школьных каникул для детей.

Работодатели обязуются:

5.11.Направлять информацию о приеме на работу пенсионеров органам социальной защиты населения города Москвы по месту нахождения работодателя или по месту жительства работника-пенсионера в городе Москве в срок не позднее 5 рабочих дней со дня принятия работодателем локального правового акта о принятии на работу работника-пенсионера.

Профсоюзы обязуются:

5.12.Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

5.13.Проводить мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в пределах нормативной площади жилого помещения.

5.14.Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в части ведения трудовых книжек и сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

Раздел 6. В области развития системы социального партнерства

Стороны обязуются:

6.1. Проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Проводить совместную работу в организациях по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и первичных профсоюзных организаций.

6.3. Содействовать разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.4. Оказывать практическое и методическое содействие заключению городских отраслевых и окружных соглашений, коллективных договоров в организациях.

6.5. Организовывать и проводить мероприятия, в том числе по вопросам, связанным с реализацией городских отраслевых, межотраслевых, территориальных и иных соглашений.

6.6. Проводить взаимные консультации по разработке и реализации нормативных правовых актов города Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.7. Оказывать содействие организациям в пределах полномочий в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации.

6.8. Содействовать созданию комиссий по трудовым спорам в городе Москве в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

6.9. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения обращаться в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

6.10. Направлять в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» информацию о коллективных трудовых спорах и массовых нарушениях трудовых прав работников для оказания содействия в их урегулировании, систематизации и проведения аналитической работы в целях предотвращения указанных ситуаций.

6.11. Содействовать созданию молодежных советов или советов молодых специалистов в организациях.

6.12. Продолжать работу по обучению представителей Сторон по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и

соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства.

6.13. Учитывать, что при проведении коллективных переговоров по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений в отраслях, в которых отсутствуют соответствующие объединения работодателей, сторону работодателей представляет региональное объединение работодателей.

6.14. Проводить отраслевые совещания с работодателями по вопросам социальной ответственности предпринимательства, развития отраслевой системы социального партнерства и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

6.15. Проводить ежегодно городской конкурс профессионального мастерства «Московские мастера», иные конкурсы.

Правительство обязуется:

6.16. Обеспечивать условия для участия элементов системы социального партнерства в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Правительства Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.17. Направлять МФП и МКПП(р) проекты законодательных актов, иных нормативных правовых актов органов исполнительной власти города Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.18. Включать представителей Профсоюзов и Работодателей в состав формируемых Правительством Москвы, органами исполнительной власти города Москвы комиссий, рабочих групп, коллегий и иных коллегиальных органов по социально-трудовым вопросам и связанным с ними экономическим вопросам.

6.19. Включать МФП и МКПП(р) в перечень организаций, которым осуществляется рассылка проектов нормативных правовых актов, относящихся к компетенции настоящего соглашения.

6.20. Продолжить реализацию мер государственной поддержки профсоюзам и организациям профсоюзов (кроме фондов и ассоциаций) по объектам нежилого фонда и земельным участкам, находящимся в собственности города Москвы и предоставленным им, в соответствии с федеральным законодательством, законами города Москвы и иными правовыми актами города Москвы.

6.21. Продолжить реализацию мер государственной поддержки МКПП(р) и ее структурным подразделениям по объектам нежилого фонда и

земельным участкам, находящимся в собственности города Москвы и предоставленных им, в соответствии с федеральным законодательством, законами города Москвы и иными правовыми актами города Москвы.

6.22. Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате работникам заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства.

6.23. Предоставлять ежегодно Учреждению дополнительного профессионального образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов» субсидию на возмещение расходов, связанных с обучением представителей сторон социального партнерства вопросам регулирования социально-трудовых отношений, в размере не менее 23 500 тысяч рублей, предусмотренном законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период.

6.24. Предоставлять ежегодно МФП субсидию на возмещение части расходов, связанных с организацией и проведением новогодних представлений для детей в Государственном Кремлевском дворце, в размере не менее 175 000 тысяч рублей, предусмотренном законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период.

6.25. Предоставлять ежегодно МФП субсидию на возмещение части расходов, связанных с подготовкой и проведением детских оздоровительных мероприятий, в размере не менее 150 000 тысяч рублей, предусмотренном законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период.

6.26. Предоставлять ежегодно МКПП(р) субсидию на возмещение части расходов, связанных с развитием отраслевой системы социального партнерства в городе Москве, в размере _____, предусмотренном законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период.

6.27. Предоставлять ежегодно МКПП(р) субсидию на возмещение части расходов, связанных с организацией и проведением мероприятий для представителей сторон социального партнерства, включая руководителей и специалистов организаций, по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях

работодателей», в размере _____, предусмотренном законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период.

6.28.Предоставлять ежегодно субсидию МКПП(р) на возмещение части расходов, связанных с организацией и проведением Московского международного инженерного форума, в размере _____, предусмотренном законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период.

6.29.Предоставлять ежегодно субсидию учреждению "Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров" на возмещение расходов по оказанию услуг в сфере системы социального партнерства по предотвращению коллективных трудовых споров и содействию разрешения связанных с ними конфликтов в размере не менее 8 000 тысяч рублей, предусмотренном законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период.

6.30.Проводить ежегодно встречи с активом московских объединений работодателей по вопросам социально-экономического развития города Москвы.

Работодатели обязуются:

6.31. Заключать соглашения об информационном взаимодействии с территориальными органами ПФР, подведомственными ГУ-Отделению ПФР по городу Москве и Московской области, направленные работодателям, для представления в электронном виде документов, необходимых для назначения пенсии, а также при необходимости корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета и внесение уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет, в целях назначения пенсии в кратчайшие сроки без обращения граждан в клиентские службы территориальных органов ПФР и возможности подачи заявления гражданами в электронном виде через «Единый портал государственных услуг» и «Личный кабинет застрахованного лица» на сайте ПФР.

6.32.Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.33. Обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями полномочных представителей профсоюзных организаций с правом голоса.

6.34. Представлять по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.35. Содействовать участию представителей выборных профсоюзных органов в городских профсоюзных мероприятиях.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

6.36. Осуществлять экспертизу проектов федеральных законов и проектов нормативных правовых актов города Москвы в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных Правительством Москвы, и принимать решения по итогам их рассмотрения в установленном порядке.

Профсоюзы обязуются:

6.37. Оказывать бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе по правовым вопросам и вопросам охраны труда, а также ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства на официальном сайте Московской Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в режиме «online», а также размещать информационные материалы правового характера.

6.38. Оказывать бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе по правовым вопросам и вопросам охраны труда, а также ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства на официальном сайте Московской Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в режиме «online».

6.39. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Правительством Москвы и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями и коллективными договорами.

Раздел 7. В области информационной политики и обмена информацией Стороны обязуются:

7.1. Регулярно информировать жителей города Москвы, через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети Интернет:

7.1.1. О работе элементов системы социального партнерства по реализации обязательств настоящего Соглашения отраслевых и окружных соглашений и решений Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

7.1.2. О размере минимальной заработной платы, величине прожиточного минимума утвержденного Правительством Москвы на соответствующий год;

7.1.3. О положении на рынке труда.

7.1.4. Об организациях, проводящих профориентационные мероприятия.

7.1.5. О возможностях работодателей по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья и молодежи.

7.1.6. О программах и мероприятиях, проводимых органами социальной защиты на селения города Москвы для лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

7.2. Информировать друг друга в письменной форме о принимаемых решениях и нормативных правовых актах города Москвы по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.3. Размещать официальную символику сторон социального партнёрства, ссылки на информационные порталы на сайтах: Правительства города Москвы: mos.ru, Московской Федерации профсоюзов: mtuf.ru и Московской конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей): mkppr.ru.

Правительство обязуется:

7.4. Оказывать содействие МФП и МКПП(р) в размещении информации на информационных конструкциях в установленном правовыми актами города Москвы порядке.

Правительство и Работодатели обязуются:

7.5. Оказывать содействие в выпуске совместных номеров специализированного периодического информационного издания для

освещения деятельности Правительства Москвы в сфере промышленности "Дайджест московской промышленности".

7.6. Размещать информацию об оказании бесплатной консультационной и информационной помощи работодателям, а также иных мероприятиях, проводимых московскими объединениями работодателей в центрах поддержки и развития малого и среднего предпринимательства и иных организациях, подведомственных органам исполнительной власти.

7.7. Размещать в организациях информацию с указанием органов и организаций, занимающихся досудебным урегулированием трудовых споров.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Органам исполнительной власти города Москвы в соответствии с законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период и постановлением Правительства Москвы от _____ «О предоставлении субсидий, грантов в форме субсидий из бюджета города Москвы юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам» предусматривать субсидии на цели выполнения обязательств настоящего Соглашения, городских отраслевых (межотраслевых) соглашений.

8.2. Размеры субсидий на цели, указанные в настоящем Соглашении, предусматриваемые в установленном порядке законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период, определяются путем их корректировки в установленном порядке.

8.3. Стороны Соглашения вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по Соглашению или решений МТК, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

8.4. Соглашение открыто для присоединения всех организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 года № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

8.5. В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства Стороны на основе взаимных консультаций в рамках МТК разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения федеральным органам государственной власти, органам государственной власти города

Москвы, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Центрального федерального округа и принимают меры по их реализации.

8.6. Обязательства Работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами социального партнерства осуществляется контроль за соблюдением настоящего Соглашения, составляется план посещения организаций и выносятся на обсуждение Сторон. Контроль осуществляется с участием Сторон. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения организаций принимается одной из Сторон при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых Сторонами. Взаимные консультации проводятся в срок не позднее 7 рабочих дней, следующих за днем поступления от Стороны письменного уведомления.

8.7. Стороны обязуются в I квартале 2024 г. подготовить проект Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей на 2025 год и соответствующие годы.

8.8. Стороны обязуются в IV квартале 2024 г. рассмотреть и заключить Московское трехстороннее соглашение между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей на 2025 год и соответствующие годы.

8.9. Рекомендации пунктов для включения в коллективные договоры и соглашения, указанные в приложении 1 к настоящему Соглашению, являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

8.10. Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 г. и действует до вступления в силу нового Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей.

Пункты, рекомендованные для включения в коллективные договоры и соглашения:

1. Проводить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги:

1.1. В организациях бюджетной сферы города Москвы – в 1-ом квартале текущего года на уровне не ниже показателя базового варианта индекса потребительских цен (в среднем за год) прогноза социально-экономического развития города Москвы на текущий год.

1.2. Для работников остальных организаций, действующих на территории города Москвы, - в 1-ом полугодии текущего года. При этом размер индексации заработной платы устанавливается не ниже значения индекса потребительских цен за предыдущий год по данным Федеральной службы государственной статистики.

1.3. Повышенный размер индексации заработной платы может быть установлен коллективным договором, локальным нормативным актом.

2. Определять размер и порядок возмещения расходов работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, согласно установленному перечню работ, профессий и должностей.

3. Не допускать нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представлять профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.

4. Обеспечить установление фиксированной части заработка (тарифной ставки, базового оклада) работника на уровне не ниже 2/3 от общего его размера.

5. Устанавливать системы оплаты труда и определять системы нормирования труда с учётом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

6. Включать положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда, дополнительные гарантии по оплате труда.

7. В целях закрепления рабочих кадров на производстве направлять усилия на восстановление наставничества, обеспечивающего

преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.

8. Предоставлять за счет средств организации:

- возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения молодежи;
- профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, вызванные необходимостью ухода за детьми.

9. В случае реорганизации организации не допускать высвобождение работников:

- имеющих трех и более детей,
- имеющих ребенка-инвалида,
- являющихся родителями-одиночками,
- являющихся членами одной семьи.

10. Проводить мероприятия по переподготовке высвобождаемых работников за счет средств организаций конкурентоспособным на рынке труда профессиям.

11. Предоставлять свободное от работы время (прописать количество часов) работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя, для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы.

12. При заключении договоров об организации учебной и производственной практики с образовательными организациями профессионального образования предусматривать оплату труда обучающихся, студентов в период практики в зависимости от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

13. Согласовывать с первичными профсоюзными организациями привлечение и использование иностранных работников в организацию.

14. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации, преимущественное право на оставление на работе отдается лицам 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

15. Предусматривать проведение конкурсов профессионального мастерства.

16. Предусматривать выделение финансовых средств (из прибыли организации) на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровление работников и членов их семей, проведение диспансеризаций в целях профилактики и выявления заболеваний (в том числе профессиональных) на

ранних стадиях, на оказание материальной поддержки работникам, имеющим детей (при рождении ребенка, приобретении санаторно-курортных путевок «Мать и дитя», на оплату лечения детей, выплату пособий женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте от 1,5 лет до 3 лет) и иные меры по поддержке работников.

17.Предусматривать отчисление средств на негосударственное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих и членов их семей.

18.Устанавливать за счет собственных средств дополнительные меры социальной поддержки при выходе на пенсию работникам, имеющим трудовые заслуги и длительный стаж работы в организации. Предоставлять вышедшим на пенсию работникам возможности пользоваться социальными услугами и социальными объектами организации.

19.Не допускать нецелевое использование объектов социальной инфраструктуры.

20. Предусматривать за счет средств работодателя дополнительную выплату работнику на период нахождения в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком.

21.Возмещать (или частично возмещать) работнику оплату за содержание детей в дошкольных учреждениях.

22.Организовывать культурно-массовые корпоративные мероприятия, спортивные праздники и соревнования в массовых видах спорта семейной направленности.

23.Предусматривать за счет средств работодателя, дополнительные льготы и гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов, в том числе не менее 4-х часов в неделю для осуществления общественного контроля с сохранением места работы (должности), среднего заработка, и ежегодного дополнительного оплаченного отпуска на срок не менее 3-х календарных дней.

24.Осуществлять дополнительное добровольное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работающих во вредных и (или) опасных условиях труда или подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

25.Создавать молодежные советы в организации, содействовать их работе с оказанием организационной и финансовой поддержки.

26.Проводить мероприятия по социальной поддержке молодых специалистов.

27.Предусматривать включение положений о передаче коллективного трудового спора в случае его возникновения на рассмотрение в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнении его решений.

28.Предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации или его заместителю, принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях правления организации с правом голоса в соответствии с уставными документами или коллективным договором.

29.Предусматривать дополнительные гарантии работникам, избранным в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы, при расторжении с ними трудового договора по инициативе работодателя.

30.Предусматривать процедуру согласования с вышестоящим выборным профсоюзным органом расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работником, избранным в состав выборного коллегиального органа профсоюзной организации и не освобожденного от основной работы.

**Проект документа
на Президиум МФП от 20.05.2021г.**

**Соглашение
о минимальной заработной плате в городе Москве на 2022 год
между Правительством Москвы,
московскими объединениями профсоюзов
и московскими объединениями работодателей**

Правительство Москвы от лица органов исполнительной власти города Москвы, Московская Федерация профсоюзов от лица московских объединений профсоюзов, Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) от лица московских объединений работодателей, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Установить размер минимальной заработной платы с **01 января 2022 года – 33 500 рублей.**

2. Размер минимальной заработной платы - минимальная сумма выплат работнику, полностью отработавшему за месяц норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности). В размер минимальной заработной платы не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты.

3. Размер минимальной заработной платы устанавливается для работников, работающих на территории города Москвы и состоящих в трудовых отношениях с работодателями, в отношении которых действует настоящее Соглашение.

4. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, присоединившихся к нему в порядке, предусмотренном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации и ст.12 Закона города Москвы от 11 ноября 2009 года № 4 "О социальном партнерстве в городе Москве".

5. Контроль над исполнением Соглашения осуществляется Московской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - МТК).

6. Стороны поручают МТК в случае необходимости вносить изменения в заключенное Соглашение в порядке, установленном Регламентом работы МТК.

Мэр Москвы

Председатель
Московской
Федерации
профсоюзов

Председатель
Московской
Конфедерации
промышленников
и предпринимателей
(работодателей)

С.С.Собянин

М.И.Антонцев

Е.В.Панина